

План заходів,
спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування)
в Гімназії №118 ДМР
на 2026-2027 н.р.

№ з/п	Заходи	Терміни виконання	Відповідальний
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу			
1	Підготовка наказу «Про запобігання булінгу (цькування) у закладі освіти»	Другий тиждень серпня	Директор
2	Наради з різними категоріями працівників з питань профілактики булінгу (цькування): • педагогічний персонал; • допоміжний персонал; • технічний персонал.	Вересень	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
3	Організація механізмів звернення та встановлення інформаційних скриньок для повідомлень про випадки булінгу (цькування)	Вересень	Психолог, класні керівники
4	Створення (або оновлення) розділу про профілактику булінгу (цькування) і розміщення нормативних документів на сайті закладу освіти	Вересень	Відповідальний за роботу сайту закладу освіти
5	Підготовка методичних рекомендацій для педагогів: • з вивчення учнівського колективу; • з розпізнавання ознак насильства різних видів щодо дітей	Жовтень	Психолог
6	Оформлення тематичного стенду	Жовтень	Психолог, педагог-організатор
7	Інформаційна акція для старшокласників	Грудень	Психолог, педагог-організатор
8	Робота з вчителями та іншими працівниками закладу освіти Проведення навчальних семінарів для	Осінні канікули	Психолог

	вчителів щодо запобігання булінгу (цькування) та заходів реагування.		
9	Проведення тренінгів для старшокласників з розвитку навичок спілкування та мирного вирішення конфліктів	Впродовж року	Психолог
10	Імітаційна гра для молодших школярів (1-4-й класи) «Якщо тебе ображають»	Жовтень	Класні керівники
11	Тиждень толерантності	Листопад	Учнівське самоврядування, класні керівники
12	Імітаційна гра для учнів середніх і старших класів «Розкажи про насильство»	Грудень	Учнівське самоврядування, класні керівники
13	Конкурс плакатів проти насильства	Березень	Учнівська рада, педагог-організатор
Робота з батьками			
14	Підготовка пам'ятки для батьків про порядок реагування та способи повідомлення про випадки булінгу (цькування) щодо дітей, заходи захисту та надання допомоги дітям.	Жовтень	Психолог
15	Тематичні батьківські збори в класах.	Грудень	Класні керівники
16	Консультації батьків щодо захисту прав та інтересів дітей.	1 раз на місяць	Заступник директора з навчально – виховної роботи.
Моніторинг освітнього середовища закладу освіти			
17	Анонімне анкетування учнів 5-11-го класів про випадки булінгу (цькування) серед учасників освітнього процесу .	Грудень	Психолог
18	Діагностика стосунків у закладі освіти. Анкетування учнів та вчителів.	Лютий	Психолог
19	Аналіз інформації за протоколами комісії з розгляду випадків булінгу	Щомісяця	Заступник директора з

	(цькування) в закладі освіти		навчально – виховної роботи.
20	Підготовка звіту про виконання заходів про виконання плану заходів з запобігання та протидії булінгу (цькуванню) в закладі освіти	Травень червень	Заступник директора з навчально – виховної роботи.
Перегляд преси			
21	Протидія булінгу в закладі освіти: системний підхід. https://mon.gov.ua/static-objects/mon/sites/1/zagalna%20serednya/protidia-bulingu/2019-11-25-protydiy-bullying.pdf	Вересень	Заступник директора з навчально – виховної роботи.
22	Створення системи служб порозуміння для впровадження медіації за принципом «рівнийрівному/рівна- рівній» та вирішення конфліктів мирним шляхом у зкладах освіти https://mon.gov.ua/static-objects/mon/sites/1/zagalna%20serednya/protidia-bulingu/porozuminnyala-stradametodposibniksayt.pdf	Жовтень	Заступник директора з навчально – виховної роботи.
23	Комплект освітніх програм «Вирішення конфліктів мирним шляхом. Базові навички медіації» https://la-strada.org.ua/download/komplekt-osvitnih-program-vyrishennya-konfliktiv-myrnym-shlyahom-bazovi-navychky-mediatsiyi	Листопад	Заступник директора з навчально – виховної роботи.